

Istituto Comprensivo Secondo - Milazzo

Scuola Secondaria di I grado ad Indirizzo Musicale

Via Risorgimento, 65 - 98057 - Milazzo (ME) - Tel.: 0909281240 - Fax: 0909222451

Distretto n. 37 - Codice MIUR: MEIC8AA00E - C.F. 92025030831

@-mail: meic8aa00e@istruzione.it o meic8aa00e@pec.istruzione.it

Web Site: <http://www.icsecondomilazzo.gov.it>

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Visto l'art. 1 comma 2 del contratto integrativo di Istituto, stipulato nell'anno scolastico 2018/19, il cui contenuto qui di seguito si riporta integralmente: *"Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2018/19;2019/20;2020/21, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale"*

le parti procedono alla contrattazione della parte economica per l'anno scolastico 2020/21

TITOLO QUINTO- TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 19 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/21 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.
 - f. Dalle somme per la valorizzazione del personale scolastico, modifica introdotta dalla Legge di bilancio 2020 che ha disposto che le risorse destinate alla valorizzazione siano utilizzate *"dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione"* (art. 1 comma 249 della legge n. 160 del 27 dicembre 2019).

Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato come da nota MIUR prot. n. 23072 del 30 settembre 2020

Art. 20 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	€ 43.960,28- € 4.740,00 = € 39.220,28
b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 1.031,50;
c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 4.480,51;
d) per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 2.853,99;
e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 429,55;
f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.785,71.;
g) per la valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011	€ 13.938,24;

Art. 20 – Utilizzazione risorse valorizzazione personale scolastico

In base al combinato disposto della Legge n.107/2015, della Legge di Bilancio 2020 e del CCNL 2016-2018 le risorse destinate alla valorizzazione confluiscono senza vincolo di destinazione nel FIS e vengono utilizzate con le seguenti modalità:

- a) 25% personale ATA – 75% personale docente;

Vengono ripartite secondo i seguenti criteri:

il 25% viene destinato al personale ATA e confluisce nel fondo di istituto per un importo di € 3.484,56, il 75% al personale docente.

La somma destinata al personale docente viene ulteriormente ripartita secondo le seguenti modalità: il 40% confluisce nel fondo di istituto ed è pari ad € 4.181,00, il 60% è destinato alla valorizzazione del merito secondo i criteri stabiliti dal comitato di valutazione e le fasce individuate nel contratto integrativo ed è pari ad € 6.272,00.

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio

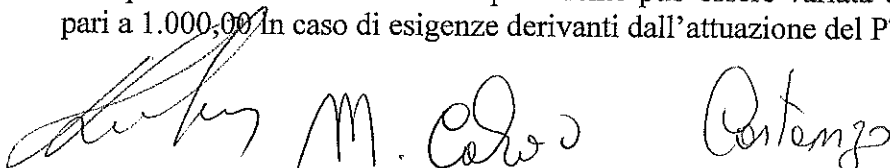
1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti..

ART.. 22-CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA.

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 29.674,18 pari al 65% del fondo più il 40% della somma di valorizzazione destinata al personale docente (il restante 60% è destinato al merito) e per le attività del personale ATA € 17.211,66 pari al 35% delle risorse del Fondo più il 25% delle somme della valorizzazione.

2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.



3. Le economie confluiscono nel fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico odierno (si destinano € 4.258,32 di economie per personale docente ed 997,34 di economie per il personale ata) . Le economie maturate sono così ripartite: per ore eccedenti € 2.324,11, per fondo di istituto € 14.179,42, per merito 2.752,64

Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

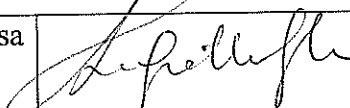
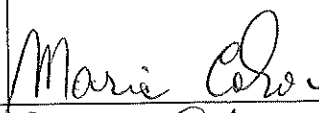
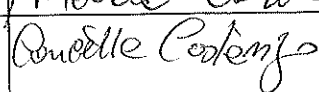
1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 5.000,00.....e per le attività del personale ATA € 1.080,06.
2. In particolare sono assegnati per le attività del personale docente:
 - a. Inclusione e disabilità, € 5000,00
 - b. Sicurezza, € 1000,00.
2. In particolare sono assegnati per le attività del personale ATA:
 - a. Contabilità e pensioni € 1000,00

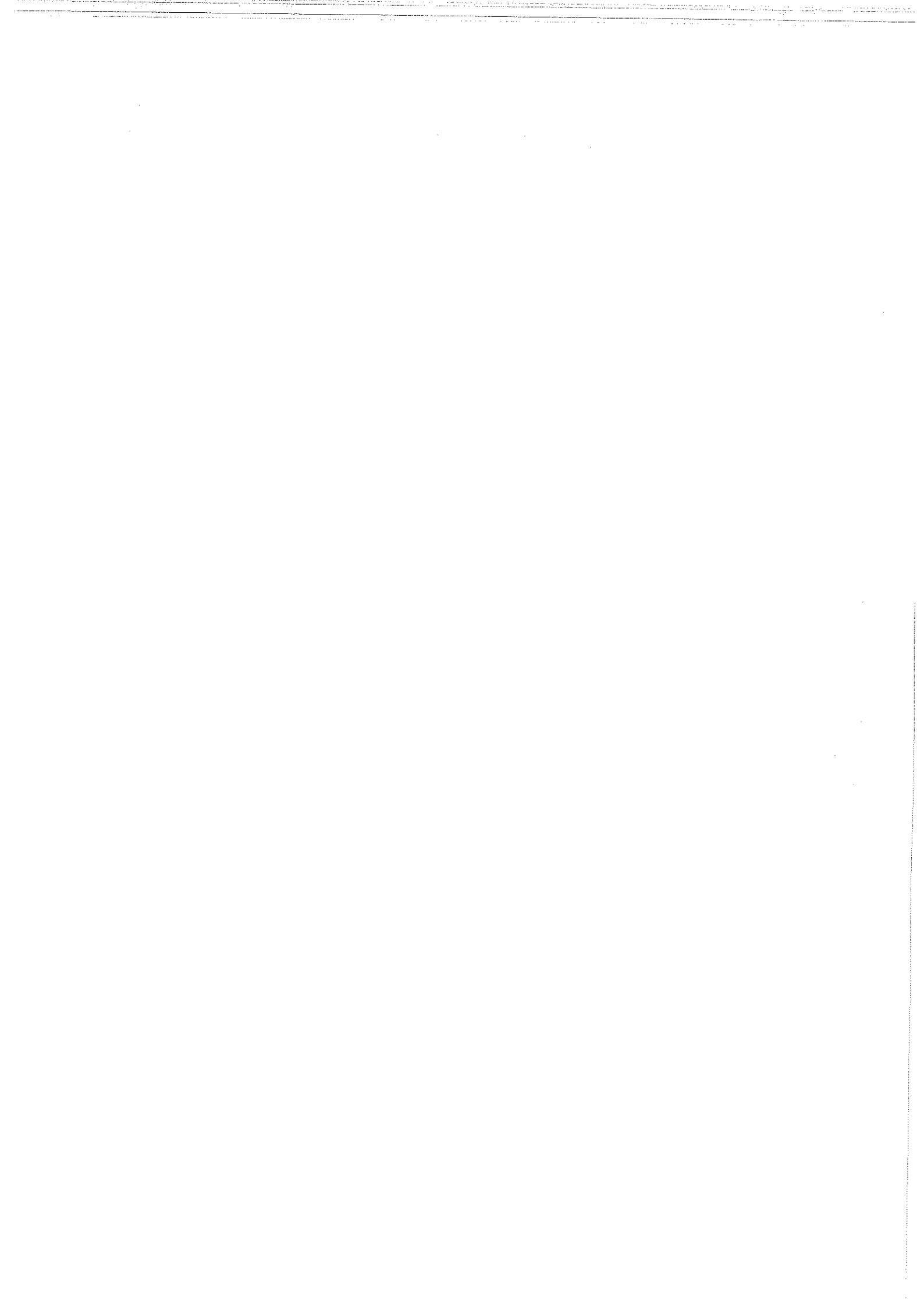
Art. 24 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:
 - a. supporto alle attività organizzative (collaboratori del dirigente, responsabili di plesso.): € 9.187,50
 - b. supporto alla didattica (coordinatori di classe, coordinatori di dipartimento, responsabili dei laboratori, referenti.): € 13.737,50
 - c. supporto all'organizzazione della didattica (referenti alunni h, bes, ecc.): € 9.782,50
2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:
 - a. intensificazione del carico di lavoro e per sostituzione di colleghi assenti: € 7.505,00
 - b. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica: € 3.480,00
 - c. lavoro straordinario € 6.224,00
 - d. flessibilità oraria € 1000,00

Il giorno 20/04/2021, alle ore 15,00, nei locali della dirigenza del plesso della scuola secondaria di I grado "L. Rizzo" viene sottoscritto il contratto integrativo di Istituto, con allegato foglio excel, che costituisce parte integrante del presente contratto.

L'ipotesi di contratto, sottoscritta in data 16 marzo 2021, è stata trasmessa in data 22 marzo 2021 ai revisori dei conti e si è acquisito il silenzio assenso.

L.C.S.	Il Dirigente scolastico	Dott. Palma Rosa Legrottaglie	
	RSU	FLC/ CGIL Sig. Calvo Maria	
		UIL Doc. Costanzo Concetta	



SUPPORTO ALLE ATTIVITA' ORGANIZZATIVE

Docenti	Unita	Ore	Compenso	Importo Totale
Attilia organizzativa	1	110	17,50 €	1.925,00 €
Attilia organizzativa	1	110	17,50 €	1.925,00 €
Attilia organizzativa	1	80	17,50 €	1.400,00 €
Attilia organizzativa	1	70	17,50 €	1.225,00 €
Attilia organizzativa	1	60	17,50 €	1.050,00 €
Attilia organizzativa	1	35	17,50 €	612,50 €
Attilia organizzativa	1	30	17,50 €	525,00 €
Attilia organizzativa	1	30	17,50 €	525,00 €
TOTALE		30		8.187,50 €

SUPPORTO ALLA DIDATTICA

Coordinatori di classe	15	10	17,50 €	2.625,00 €
Coordinatore didattico	1	30	17,50 €	525,00 €
Coordinatori di classe	26	12	17,50 €	4.550,00 €
Coordinatori di classe	10	8	17,50 €	1.400,00 €
Coordinatori di classe	5	15	17,50 €	1.312,50 €
Coordinatori di classe	4	20	17,50 €	1.400,00 €
Coordinatori di classe	4	12	17,50 €	1.400,00 €
TOTALE		48		13.737,50 €

Referenti - Commissioni

REFERENTI AREE ORGANIZZATIVO-DIDATTICHE	Unita	Ore	Compenso	Importo Totale
dirigente di ricerca	14	15	17,50 €	3.675,00 €
Giurati materiali referenti Mathe	2	20	17,50 €	700,00 €
Giurati materiali referenti Primaria	10	10	17,50 €	175,00 €
Giurati Primaria	4	40	17,50 €	700,00 €
Commissione Esclusiva	10	40	17,50 €	700,00 €
referente aula Spaziolab	20	20	17,50 €	350,00 €
Responsabile aula Vitis e documentazioni	1	25	17,50 €	272,50 €
Commissione a.s. Vitis e documentazioni	10	20	17,50 €	350,00 €
commissione ad aula	5	8	17,50 €	70,00 €
commissione ad aula	3	4	17,50 €	42,00 €
Referente logistica	1	10	17,50 €	175,00 €
referente indirizzo analitico	10	10	17,50 €	175,00 €
referente aula musica	10	10	17,50 €	175,00 €
SICUREZZA CONVIU	1	60	17,50 €	975,00 €
TOTALE		60		9.727,50 €

SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA

Responsabile dell'...	1	35	17,50 €	612,50 €
Referente BSG	1	30	17,50 €	525,00 €
TOTALE		65		1.137,50 €

Totale generale pers. Docente 33.932,50 €

FUNZIONI STRUMENTALI

Aree 1	1	1.900	1.300,00 €	
Aree 2	1	1.200	1.200,00 €	
Aree 3	1	1.000	1.000,00 €	
Aree 4	1	1.900	1.300,00 €	
TOTALE		4.000	4.480,51 €	

disponibilità
Fanz. Strum.
n. n. 2000-21

ORE ECCEZIONALI

LA 2000-21	TOTALE	2.785,71 €
------------	---------------	-------------------

PERSONALE ATA

Attività previste all F.I.S.	Unita	Ore	Totale ore	Compenso	Importo Totale
Zastarini Ann. Area Colchici	3	5	48	14,50 €	684,00 €
Zastarini Ann. Area Colchici	3	14	137	14,50 €	1.871,00 €

39.220,28 €
 28.874,18 €
 71.211,85 €
 39.220,28 €
 4.029,72 €
 487,34 €

BONUS MERITO
 13.938,24
 25% ATA 75% DOCENTI
 ATA € 3.484,56 intensificazione
 DOCENTI € 10.453,68 40% FIS 60% merito
 4181 6272
 AREA A RISCHIO 430

Baruffo Estense M. edo

Assestamenti num. indenn. Lavoro	0	24	182	14.50 €	3.784,00 €
				Totale	3.784,00 €
					8.374,00 €

Attività previste sul F.I.S.

Cod. Scuola, Spese Colabip	23	5	175	12,50 €	1.437,50 €
Cod. Scuola, Lav. Strord.	23	16	399	12,50 €	4.987,50 €
Cod. Scuola, Flessibilità oraria	2	40	40	12,50 €	1.000,00 €
Cod. Scuola, Indenn. Lavoro	23	6	267	12,50 €	1.256,25 €
					8.681,25 €

ASSEGNAZIONE INCARICHI A SUPPORTO DELL'AMMINISTRAZIONE O DELLA DIDATTICA - SOMME BONUS

piccola manutenzione	4			500,00 €	500,00 €
servizi generali	1			150,00 €	150,00 €
manutenzione pulizia aule/uffici e distribuzione	1			200,00 €	200,00 €
carichi pulizia prevenzione rischi	23			1.200,00 €	1.200,00 €
uffici ufficio	5			480,00 €	480,00 €
videoproiezione	1			150,00 €	150,00 €
insegnaletti carichi uffici/collocazione cart da a. degli	6			600,00 €	600,00 €
					3.480,00 €

Totale generale ATA 10.209,00 €

INCARICHI SPECIFICI:

TOTALE	2.655,00 €
---------------	-------------------

Incarichi specifici : € 600,00 sistemazione archivio Pizzo CS
 € 700,00 maggiori importi di pulizia e manutenzione altri piani CS
 € 1300,00 attività pulizia impegnata AA

NOTE

Per quanto concerne le economie, presentando l'adempimento alle imposte sul PCS da parte del MEZ in mancanza, la cifra destinata, alla voce attività verranno ridotte in base alle attività disponibili e proporzionalmente ridotte.
 E' sempre lo studio della vita e quindi delle economie destinate al personale ATA, in base alle attività prestanti dello stesso istituto.
 Inoltre, la destinazione delle somme di cui al presente non deve intendersi l'adempimento previsto, poiché, qualora al verificarsi (sempre di ora per via singola attività, ma con nessuna possibile essere utilizzate) l'indole occorre emanare attività effettivamente previste.

Carstelle Estang M. Esposito