ISTITUTO COMPRENSIVO SECONDO - -MILAZZO
Prot. 0015897 del 04/11/2024
VII-6 (Uscita)

Al personale DOCENTE
dell'Istituto Comprensivo Secondo di Milazzo
Alla sez. Amministrazione Trasparente
Ad Albo pretorio on line
Al sito web www.icsecondomilazzo.edu.it
ATTI

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER CURRICULUM PER IL CONFERIMENTO DI NUMERO 2 (due) INCARICHI PER LA COSTITUZIONE DEL "GRUPPO DI LAVORO PER IL MULTILINGUISMO" a valere sul Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali (D.M. 65/2023) Azioni di integrazione, all'interno dei curricula di tutti i cicli scolastici, di attività, metodologie e contenuti volti a sviluppare le competenze STEM, digitali e di innovazione, e di potenziamento delle competenze multilinguistiche di studenti e insegnanti. Istruzioni operative prot. n. 132935 del 15 novembre 2023 – linea di investimento M4C1I3.1 - Nuove competenze e nuovi linguaggi – linea di intervento B.
Denominazione progetto: Nuove frontiere
Cod.prog.: M4C1I3.1-2023-1143-P-39307
***CUP:* H54D23003630006**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;

VISTO il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30»;

VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;

VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;

VISTO il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;

VISTO il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge del 29 luglio 2021, n. 108, recante «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» e, in particolare, l'art, 41, comma2-ter;

VISTO il decreto-legge del 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge del 6 agosto 2021, n. 113, recante «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» e, in particolare, l'art. 1, comma 1;

VISTO il decreto-legge del 6 novembre 2021, n. 152, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose»;

VISTO il decreto-legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2022, n. 91, recante «Misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina»;

VISTO il decreto-legge del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)» e, in particolare, l'art. 47, comma 5;

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante «Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri», convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, e, in particolare, l'articolo 6;

VISTO il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, recante «Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della

politica agricola comune»;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679, del 14 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio dell'Unione europea, del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza e, in particolare, l'art. 6, paragrafo 2;

VISTO il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili albilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021 che integra il regolamento (UE)2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

VISTI I principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

VISTI gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

VISTA la delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, "Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della legge 15 marzo 1997, n. 59";

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione 14 giugno 2022, n. 161, con il quale è stato adottato lo strumento di programmazione, denominato "Piano Scuola 4.0";

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione 8 agosto 2022, n. 218, con il quale sono state ripartite le risorse tra le istituzioni scolastiche in attuazione del Piano "Scuola 4.0";

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione 15 febbraio 2022, n. 31, con cui sono state assegnate le risorse finanziarie ai titolari dei centri di responsabilità amministrativa e, in particolare, l'articolo 7 e la tabella D), allegata allo stesso, relativa ai capitoli e ai piani gestionali, su cui

insistono le risorse destinate agli interventi in essere previsti dal PNRR;

VISTA la Circolare del 14 ottobre 2021, n. 21 del Ragioniere Generale dello Stato, recante "Trasmissione delle Istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR";

VISTA la circolare del 30 dicembre 2021, n. 32, del Ministero dell'economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, avente ad oggetto "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (DNSH)";

VISTA la circolare del 18 gennaio 2022, n. 4 del Ragioniere Generale dello Stato, recante "Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1, del decreto-legge n. 80 del 2021 – Indicazioni attuative";

VISTO L'avviso MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA- Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università_ Investimento 3.1: Nuove competenze e nuovi linguaggi_ Azioni di potenziamento delle competenze STEM e multilinguistiche (D.M. 65/2023);

VISTA la nota N. AOOGABMI-0132935 del 15.11.2023 riportante le Istruzioni operative per l'attuazione dell'investimento;

VISTO l'atto di concessione prot. n. prot. 34099 del 29/02/2024 che disciplina i rapporti tra le Parti per la realizzazione del progetto denominato "Nuove Frontiere", CUP H54D23003630006 nell'Ambito della realizzazione degli obiettivi previsti dal PNRR, Missione 4 – Componente 1- Investimento 3.1 "Nuove competenze e nuovi linguaggi" – Azioni di potenziamento delle competenze STEM e Multilinguistiche D.M. 65/2023) finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU, che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

VISTO il programma Annuale per l'esercizio finanziario 2024, approvato dal Consiglio di Istituto con delibera n. 71 del 19 gennaio 2024;

VISTO Il decreto di assunzione al bilancio dell'I.C. Primo Milazzo delle risorse in parola, prot. 3109 del 23/03/2024;

VISTA la delibera autorizzativa del Collegio dei Docenti n. 15 del 07/10/2024;

VISTA la delibera autorizzativa del Consiglio di Istituto n. 106 del 25/10/2024;

VISTO il decreto di assunzione incarico della Dirigente Scolastica Prof.ssa Palma Rosa Legrottaglie in qualità di RUP, prot. n°14917 del 22/10/2024, in surroga alla Dirigente Scolastica Rigoli Elvira a seguito di D.A. n. 1 del 04/01/2024 e ss.mm.ii. – Piano di dimensionamento e razionalizzazione della rete scolastica della Sicilia per l'anno scolastico 2024/2025;

VISTO l'art. 6 bis della citata legge n. 241/1990, relativo all'obbligo di astensione dall'incarico del

responsabile del procedimento in caso di conflitto di interessi, e all'obbligo di segnalazione da parte dello stesso di ogni situazione di conflitto (anche potenziale);

VISTA la dichiarazione resa dal RUP di insussistenza cause di conflitto di interessi e obblighi di astensione, prot. 14917 del 22/10/2024;

CONSIDERATA la necessità, nell'ambito e per le finalità del Progetto "Nuove frontiere" – linea di intervento B, di avvalersi della collaborazione di un Gruppo di lavoro per il multilinguismo in possesso di idonei requisiti per l'affidamento degli incarichi;

CONSIDERATO che l'incarico in parola è una attività strettamente connessa al raggiungimento di Target e Milestone del progetto;

VISTO l 'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati;

RITENUTO che l'Istituzione scolastica debba provvedere ad individuare n° 2 destinatari di incarico di componente del team per il multilinguismo, nell'ambito del progetto PNRR "Nuove Frontiere" di cui linea di investimento M4C1I3.1 – Nuove competenze e nuovi linguaggi attraverso procedura di ricognizione di personale interno all'Istituzione in possesso di idonei requisiti;

RITENUTO che detta selezione interna debba realizzarsi attraverso la valutazione comparativa per curriculum con indicazione di titoli e servizi;

ATTESO CHE all'esito della procedura si individuino i soggetti idonei a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla sottoscrizione di Lettera d'incarico;

TENUTO CONTO che detti incarichi saranno sottoscritti a valere sul progetto Nuove frontiere Codice Progetto: *M4C1I3.1-2023-1143-P-39307* CUP: H54D23003630006;

CONSIDERATA la necessità di adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata) e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del PNRR;

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. a), del citato decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì, l'art. 19, commi 1 e 2, del citato decreto legislativo n. 33/2013;

RICHIAMATA Decisione di avvio di una procedura di selezione di personale docente interno all'Istituzione Scolastica per il conferimento di n° 2 incarichi *PER LA COSTITUZIONE DEL "GRUPPO DI LAVORO PER IL MULTILINGUISMO" a valere sul Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali (D.M. 65/2023), Progetto Nuove frontiere, codice progetto: M4C1I3.1-2023-1143-P-39307* CUP: H54D23003630006, prot. n° 15896 del 04/11/2024;

INDICE

Il presente avviso di selezione, per titoli e servizi, attraverso la valutazione di curriculum vitae, di personale docente interno all'Istituzione scolastica volta al conferimento di numero 2 (due) incarichi per la costituzione del "Gruppo di lavoro per il multilinguismo" a valere sul Piano Nazionale Di Ripresa E Resilienza - Competenze STEM e multilinguistiche nelle scuole statali (D.M. 65/2023) Azioni di integrazione, all'interno dei curricula di tutti i cicli scolastici, di attività, metodologie e contenuti volti a sviluppare le competenze STEM, digitali e di innovazione, e di potenziamento delle competenze multilinguistiche di studenti e insegnanti. linea di investimento M4C1I3.1 - Nuove competenze e nuovi linguaggi. Denominazione progetto: Nuove frontiere - Cod.prog.: M4C1I3.1-2023-1143-P-39307 CUP: H54D23003630006. L'attività oggetto dell'incarico in parola dovrà essere prestata, sino a un massimo di n. 12 ore ad incarico, quale prestazione oraria aggiuntiva all'ordinario orario di servizio a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico e fino alla scadenza del progetto, attualmente prevista per il 15 maggio 2025.

Art. 1 - PREMESSE
Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente avviso;

Art. 2 - OGGETTO DELL'AVVISO
Il presente Avviso di selezione (a seguire, anche «Avviso») è diretto al conferimento di n. 2 incarichi individuali (a seguire, anche «Incarico»), per la costituzione di un "Gruppo di lavoro per il multilinguismo";

Art. 3 - COMPITI DEL'INCARICATO
L' incarico da attribuire prevede l'espletamento dei seguenti compiti:
- Rilevazione dei fabbisogni dei destinatari;
- Programmazione e supporto alle azioni formative;
- Documentazione delle attività progettuali anche attraverso la piattaforma dedicata;

Art. 4 - DESTINATARI E POSSESSO DEI REQUISITI DI AMMISSIONE DI ORDINE GENERALE
Destinatari della procedura di selezione sono i docenti, con contratto a tempo indeterminato e determinato, in servizio per l'a.s. 2024/25 presso l'Istituto Comprensivo "Secondo Milazzo" che alla data di scadenza del bando:
I. Abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;

II. Abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
III. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
IV. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
V. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
VI. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale; non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente e tempestivamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
VII. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione. I Partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nell'istanza di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

ART. 5 - DURATA DELL'INCARICO
L'incarico avrà durata dalla data di sottoscrizione della lettera di incarico e sino al termine del progetto PNRR, presumibilmente alla data del 15/05/2025 salvo proroghe.

ART. 6 - COMPENSI
Per l'attività effettivamente e personalmente prestata dall'incaricato, è riconosciuto un compenso orario lordo stato pari a € 34,00 (trentaquattro/00), sino a un massimo di € 408,00 (quattrocent'otto/00 €) per singolo incarico, per un massimo di 12 ore rendicontate, previa acquisizione agli atti del time-sheet e di una relazione a consuntivo delle attività svolte. La liquidazione del compenso avverrà a rendicontazione avvenuta e solo dopo accredito dei pertinenti fondi da parte degli organi competenti.

ART. 7 - PROCEDURA DI SELEZIONE
I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae, dei titoli accademici e di studio presentati, nonché sulla base dei servizi, incarichi e competenze acquisite come segue:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE

TITOLO	PUNTI	PUNTEGGIO
LAUREA MAGISTRALE	**3/5**	**3 P se conseguita con punteggio fino a 100** **4 P con un punteggio fino a 110 P** **5 P. con 110 e lode**
LAUREA LINGUE STRANIERE/ LETTERE/MATERIE UMANISTICHE	**5/10**	**Componenti gruppo multilinguistico** **3 P se conseguita con punteggio fino a 100** **4 Pcon un punteggio fino a 110 P** **5 P. con 110 e lode**
CERTIFICAZIONI INFORMATICHE	**1/3**	**1 P corsi fino a 20 h** **2 punti fino a 40 h** **3 team digitale**
CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE >= B1	**1/3**	**1 P per ogni certificazione**
ESPERIENZE PREGRESSE PON ESPERTI E TUTOR	**1/5**	**1 P. per ogni corso**
ANNI DI RUOLO NELL'ISTITUTO	**2/6**	**2 P per ogni anno di servizio**
CORSI DI FORMAZIONE STEM E LINGUISTICI	**2/6**	**2 P per ogni corso di formazione sulla piattaforma futura**

La selezione verrà effettuata a cura di apposita Commissione di valutazione, nominata dal Dirigente scolastico con apposito decreto, attraverso la comparazione dei curriculum, in funzione della griglia di valutazione. La composizione della commissione e l'esito della selezione saranno pubblicati all'Albo online del sito web della scuola con valore di notifica a tutti gli effetti. L'incarico sarà assegnato, nel rispetto dei principi di equità - trasparenza - rotazione - pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria. Nell'eventuale parità di punteggio tra due aspiranti, prevarrà il candidato più giovane.
La graduatoria provvisoria sarà resa pubblica con affissione all'albo e sul sito web dell'istituto presumibilmente entro il 15/11/2024. Nel caso in cui dovessero pervenire numero di candidature valide

pari a quanto richiesto nel presente Avviso, la graduatoria pubblicata sarà immediatamente definitiva e produttiva di effetti.

ART. 8 - PRESENTAZIONE ISTANZE

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato modello A, debitamente firmata in calce, corredate dall'allegato B – autovalutazione titoli –, dell'allegato C - Dichiarazione insussistenza di cause di incompatibilità - e dal curriculum redatto secondo il modello europeo (anche esse debitamente firmate), e da un documento di identità in corso di validità devono pervenire, entro e non oltre le ore 12:00 del 11/11/2024 esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo: meic8aa00e@pec.istruzione.it riportando il seguente oggetto: **NOME- COGNOME candidatura gruppo di lavoro per il multilinguismo PNRR DM 65/2023.**

ART. 9 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Saranno cause tassative di esclusione:

1) Istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti;

2) Curriculum Vitae non in formato europeo;

3)Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;

4) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione;

5) Documento di identità scaduto o illeggibile;

6) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri.

L'amministrazione si riserva, in caso di affidamento di incarico, di richiedere la documentazione comprovante i titoli dichiarati. La non veridicità delle dichiarazioni rese è motivo di rescissione del contratto. Tutte le istanze e gli allegati, pena l'esclusione, dovranno essere firmate dall'aspirante;

Art. 10 - RESPONSABILE UNICO DEL PROGETTO

Responsabile Unico del Progetto è il Dirigente scolastico, Prof.ssa Palma Rosa Legrottaglie;

Art. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In applicazione del D. Lvo 196/2003, i dati personali richiesti saranno raccolti ai fini del procedimento per il quale vengono rilasciati, verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo e comunque nell'ambito dell'attività istituzionale dell'istituto;

Art. 12 - CONTROVERSIE

E' eletto foro competente il Tribunale di Barcellona P.G.

Art. 13 - RINVIO ALLA NORMATIVA

Per tutto quanto non indicato specificamente nel presente avviso, si fa espresso riferimento a quanto previsto in materia dalla vigente normativa nazionale. Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001. Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al D.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti. Le norme e le disposizioni contenute nel presente avviso hanno, a tutti gli effetti, valore di norma regolamentare e contrattuale;

Art. 14 - PUBBLICITA' DELL'AVVISO

Per il presente avviso si adotta la seguente forma di pubblicità:
Pubblicazione all'albo on-line dell'istituto;
Pubblicazione nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente dell'istituto.

Allegati:
- All. A: Domanda di partecipazione
- All. B: Scheda di valutazione
- All. C: Dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità

La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Palma Rosa Legrottaglie
Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.
codice dell'amministrazione digitale e normativa connessa